



All'Ufficio di Gabinetto
ufficiodigabinetto@pec.mef.gov.it

Al Dipartimento del Tesoro -
Ufficio coordinamento in materia di risorse
umane e strumentali
urdag@mef.gov.it

Al Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato - Ufficio per il coordinamento dei
rapporti con il D.A.G.
ucrdag.rgs@mef.gov.it

Al Dipartimento delle Finanze – Ufficio
coordinamento gestione delle risorse umane e
strumentali
df.ucgr@mef.gov.it

Al Capo Dipartimento della Giustizia Tributaria
df.segreteria.dgt@mef.gov.it
df.dgt.uff01@mef.gov.it

Al Dipartimento dell'Amministrazione
generale del personale e dei servizi - Ufficio di
coordinamento e di segreteria del Capo
Dipartimento
ucscd.dag@mef.gov.it

Oggetto: Policy sul lavoro a distanza riferita alle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze - Indicazioni in materia di lavoro agile per il personale in condizioni di fragilità – Proroga.

Si fa seguito alla nota prot. n. 81585 del 30 giugno 2023 con la quale sono state fornite indicazioni in materia di lavoro agile per il personale in condizione di fragilità delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, con efficacia fino al 30 settembre 2023.

Al riguardo, si rappresenta che l'art. 4 della *Policy* sul lavoro a distanza prot. n. 96135 del 19 maggio 2023, relativamente al personale in condizioni di fragilità di cui al *D.M. 4 febbraio 2022*, prevede che *"al personale riconosciuto come fragile ai sensi delle disposizioni vigenti, il lavoro agile si applica secondo le modalità previste dai provvedimenti normativi a tutela di questa categoria di lavoratori/trici. [...]"*.

In considerazione dell'approssimarsi del termine del 30 settembre 2023 sopra citato e nelle more dell'adozione del decreto legge inerente disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali, approvato dal Consiglio dei Ministri n. 52 del 27 settembre 2023, contenente una specifica norma di proroga, l'Amministrazione assicura, fino al 31 dicembre 2023, lo svolgimento di norma della prestazione lavorativa in modalità agile al personale rientrante nelle condizioni di cui al *D.M. 4 febbraio 2022*, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definito dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento.

Il suddetto personale, acquisito parere positivo del medico competente, rilasciato ai sensi della procedura di cui alla nota prot.n.115816 del 13 ottobre 2021, ai fini dell'accesso al lavoro agile, ove non già effettuato, compila il *format on line* di istanza per l'accesso al lavoro agile per il personale in condizione di fragilità, disponibile sulla *Intranet*.

Per quanto non esplicitamente indicato nella presente nota, si fa rinvio alla disciplina normativa vigente, al contratto individuale di lavoro, ai CCNL di comparto nonché a eventuali e ulteriori indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'Amministrazione.

Si invitano le Strutture in indirizzo ad assicurare la massima diffusione al personale interessato; in particolare il Dipartimento del Tesoro vorrà notiziare le Strutture dell'istituendo Dipartimento dell'Economia.

LA CAPO DEL DIPARTIMENTO

Firmatario1